



Mejoramiento en la gestión institucional para posibilitar una oralidad efectiva en Bolivia

Centro de Estudios sobre Justicia
y Participación (CEJIP)

Objetivo de la experiencia

- Contar con un modelo piloto de gestión de tribunales, defensa pública, ministerio público y PTJ (Policía de Investigación no especializada) que permita:
 - Agilizar los tiempos de la etapa preparatoria;
 - Aplicar en forma no arbitraria las facultades discrecionales del Ministerio Público;
 - Generar métodos de producción de información que agilicen las audiencias y eviten la producción de “mini juicios”;

Componentes de la experiencia

- Tres fases de realización:
 - Primera: “estudio de campo” para recolectar información reciente en función de refrendar o corregir los objetivos planteados;
 - Segunda: capacitación interinstitucional en la que se discutan los problemas detectados en el “estudio de campo” y se busquen soluciones eficientes (capacitación basada en la litigación en audiencias previas);
 - Tercera: seguimiento para detectar el cumplimiento de los acuerdos y la mejora en el sistema.

Obstáculos enfrentados

- **Debilidad en el apoyo institucional.** Apoyo formal, ya que la fase tres de la experiencia, orientada al seguimiento de los acuerdos, no se efectivizó desde las instituciones.
- **Resistencia de los operadores.** Tendencia a seguir con sus prácticas habituales y oponerse a cualquier innovación.

Obstáculos enfrentados

- **Cambios de autoridades.** El principal impulsor de la experiencia, en inicio, fue el Viceministerio de Justicia, pero con los cambios posteriores no se respetó la continuidad del proyecto.
- **Capacitar desde organizaciones “externas”.** La experiencia se ejecutó desde el CEJIP, una ONG, con lo que la fuerza para reclamar cumplimientos fue muy baja.

Obstáculos enfrentados

- **Diferentes visiones entre capacitadores.** Obstáculo de carácter interno. En la puesta en marcha de la experiencia detectamos que no todos teníamos la misma idea de la capacitación.
- **Temor en la innovación,** los actores y algunos capacitadores aun no son capaces de visualizar la posibilidad de introducir los cambios de gestión para avanzar más allá de la capacitación y dar un paso efectivo de empleo real de las herramientas aprendidas.
- **Agendas dispares entre entidades de cooperación.** No existe una agenda común de cooperación internacional, lo que genera que las distintas agencias “compitan” en lugar de “colaborar” en experiencias innovadoras

Perspectivas a futuro

- Retomar el trabajo con el Viceministerio de Justicia para dar continuidad al proyecto;
- Involucrar a cabezas institucionales (Poder Judicial y Ministerio Público) en una comisión de seguimiento de alto nivel;
- Llevar la capacitación a distritos pequeños, para poder realizar una mejor evaluación de resultados, e implementar los modelos sugeridos;