

# LA JUSTICIA LABORAL EN LA REGIÓN METROPOLITANA

(Enjuiciamiento crítico a 8 meses de su vigencia)

## SOFOFA

Héctor Humeres Noguera

Abogado

7 de mayo de 2010





**NUEVA JUSTICIA LABORAL**

Vigente en la Región Metropolitana

Proceso oral, transparente, rápido.  
Derecho a asistencia especializada para los trabajadores  
La Nueva Justicia Laboral, trabajando por un Chile más

**FONO CONSULTA: 800-510-53**  
[www.ministeriodejusticia.cl](http://www.ministeriodejusticia.cl)

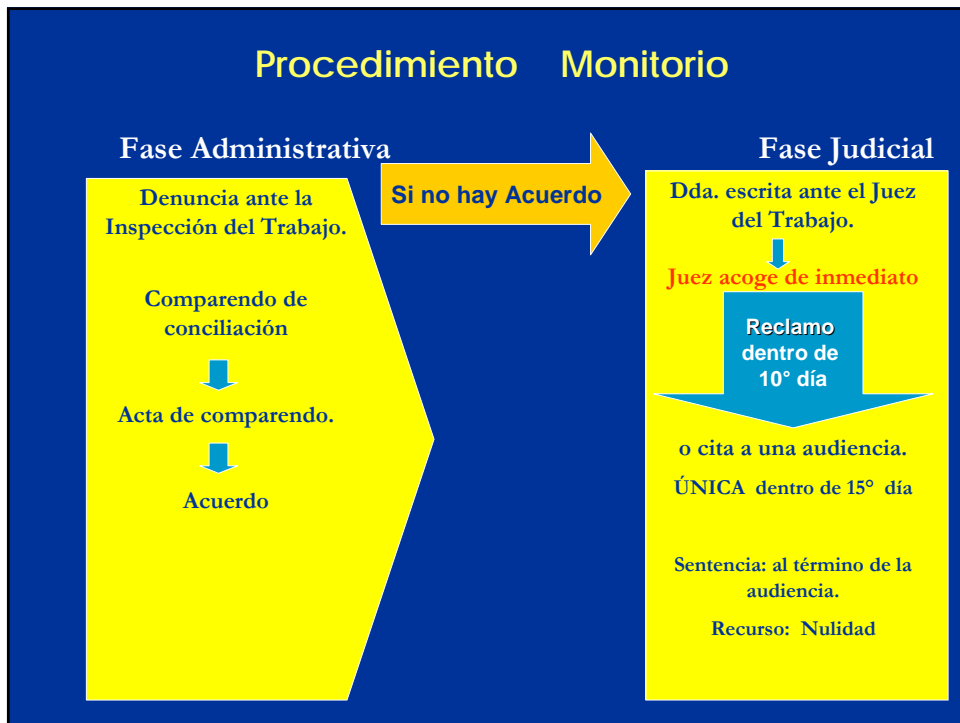
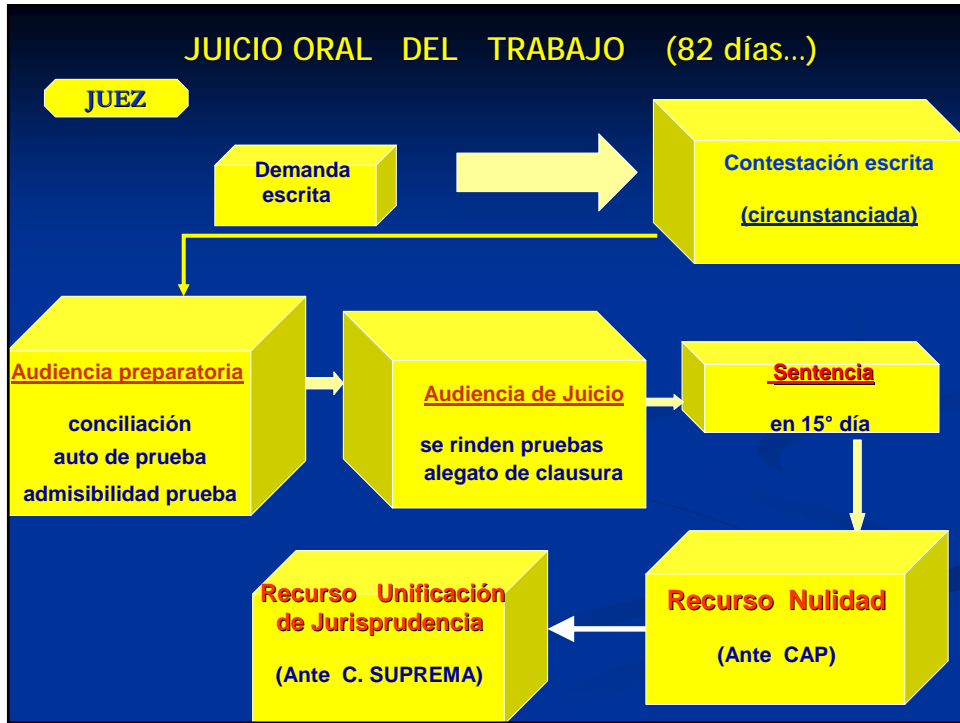








- \* **Oralidad**
- \* **Publicidad**
- \* **Concentración**
- \* **Inmediación**
- \* **Celeridad**



## Procedimiento de Tutela Laboral

1) Acción general durante la vigencia de la relación laboral

Cualquier trabajador o  
organización  
sindical

la Inspección del Trabajo

2) Acción por despido

sólo el trabajador afectado

## Nuevo concepto : La ciudadanía en la empresa

“Dictamen marco” N° 2210 de la D.T., 5 de junio de 2009 establece que:

1.-Los **derechos fundamentales del trabajador** constituyen un **límite infranqueable** al poder unilateral del empleador, especialmente en cuanto a:

- su dignidad
- honra
- vida privada
- inviolabilidad de las comunicaciones
- no ser discriminado

## La ciudadanía en la empresa ...

2.- Poder de dirección de empleador se expresa en

- libertad de empresa
- derecho de propiedad

¿Cómo se concilian?

Aplicando principio de la proporcionalidad (idóneo y necesario; razonabilidad su aplicación)

Prueba Indiciaria

Fallo “Dirección del Trabajo con TP Chile SA (26 - 4- 10)  
 (“integridad psíquica, honra y no discriminación por religión”)

# Resultados



## TIEMPO PROMEDIO TRAMITACIÓN DE DEMANDAS

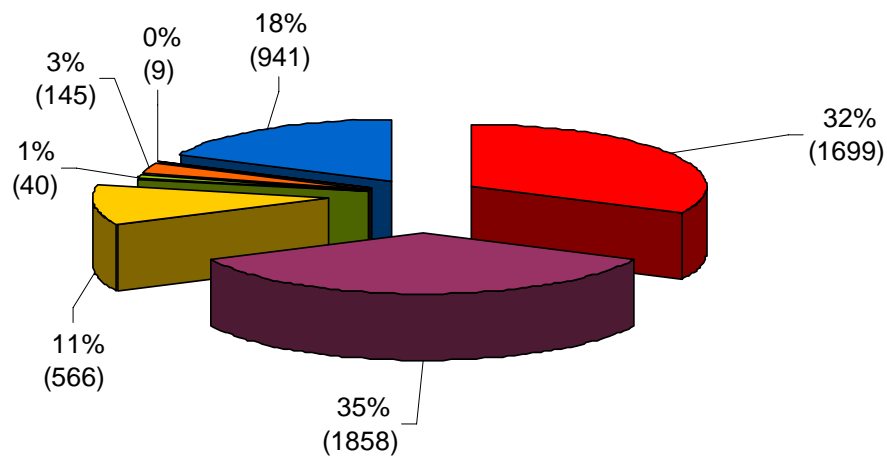
(al 31 de marzo de 2010)

<u>PROCEDIMIENTO</u>	<u>DÍAS HÁBILES</u>	<u>DÍAS CORRIDOS</u>
■ APLICACIÓN GENERAL	53	65
■ MONITORIO	21	25
■ TUTELA	57	70
■ PROMEDIO TOTAL	44	53

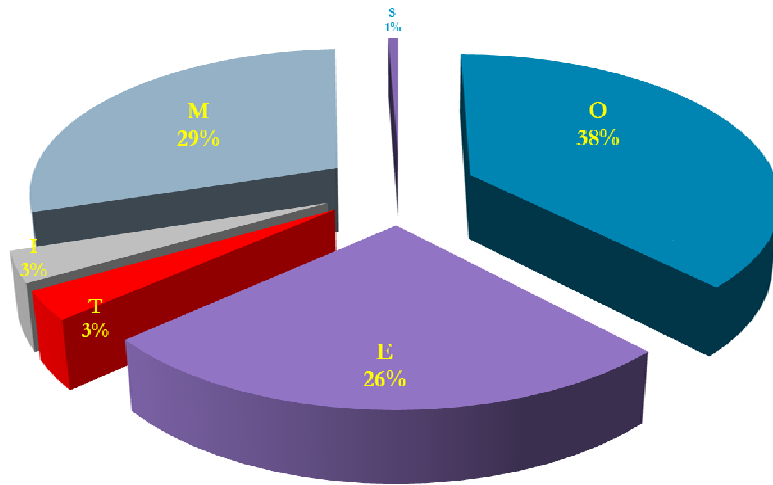
Fuente: Corporación Administrativa del Poder Judicial.

## Materias (según ODL Región Metropolitana)

■ N. despido    ■ D.injustificado    ■ cobro pres.    ■ Autodespido  
■ Desafuero    ■ Tutela    ■ Juicio Ejec

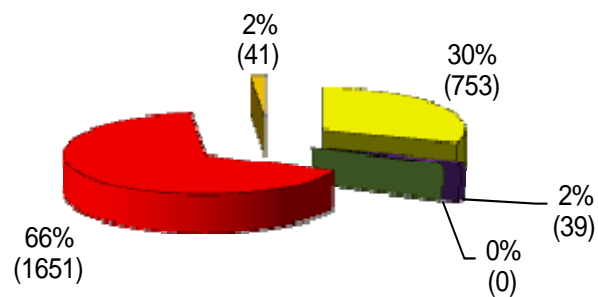


## Tipos de Demanda 1er JLT Santiago (Ord./Monit/Tutela)



## Resultados Región Metropolitana según ODL

■ S.t.favorable 
 ■ S.p.favorable 
 ■ S.desfavorable 
 ■ Conc./Aveni. 
 ■ Otros



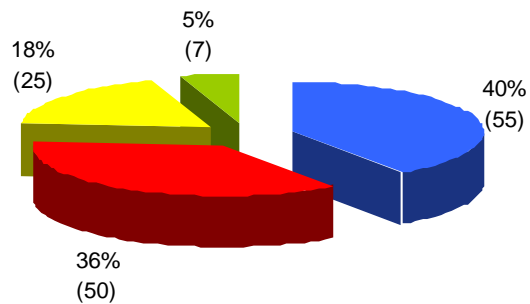
# LOS RECURSOS

## Recurso de Nulidad

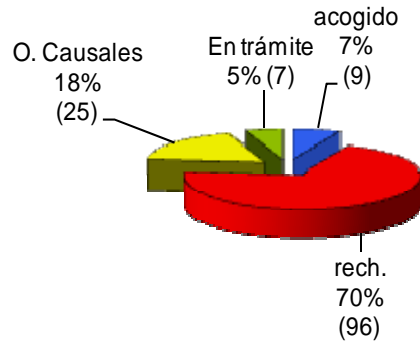
### Recursos de Nulidad- CAP Santiago 13/10 al 31/12/2009 (137)

#### Rco. de Nulidad Ingresados

■ Admisibles ■ Inadmisibles ■ Otras Causales ■ En trámite



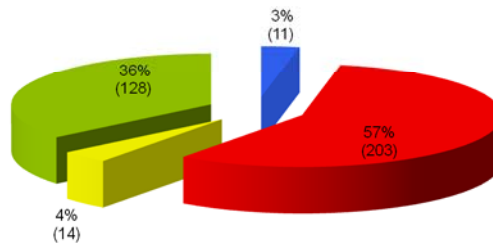
## Recursos de Nulidad Acogidos y Rechazados - 2009



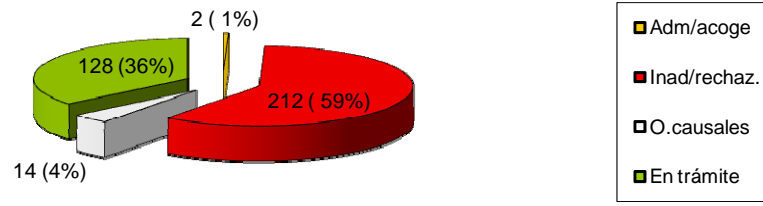
## Recursos de Nulidad- CAP Santiago 1º/01 al 31/03/2010 (356)

### Rco. de Nulidad Ingresados

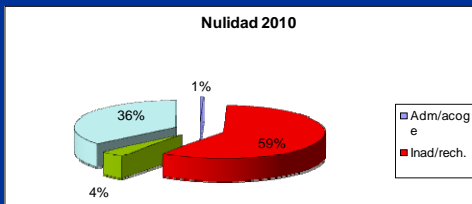
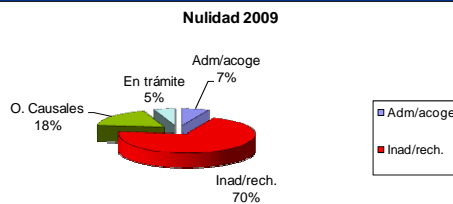
■ Admisibles ■ Inadmisibles ■ Otras Causales ■ En trámite



## Recursos de Nulidad Acogidos y Rechazados - 2010



## Recursos de Nulidad





**Conclusión: reaparece antiguo “fantasma” en un procedimiento nuevo: la Inadmisibilidad**

- Admisibilidades parciales; causales incompatibles
- Calificación de requisitos o de causales ?
- Diversidad de criterios: doble control > defectos de concepción (art. 481)
  - > relación > admisibilidad se califica “en cuenta”
  - > vista de la causa > alegatos (30 minutos)

que hacer ?

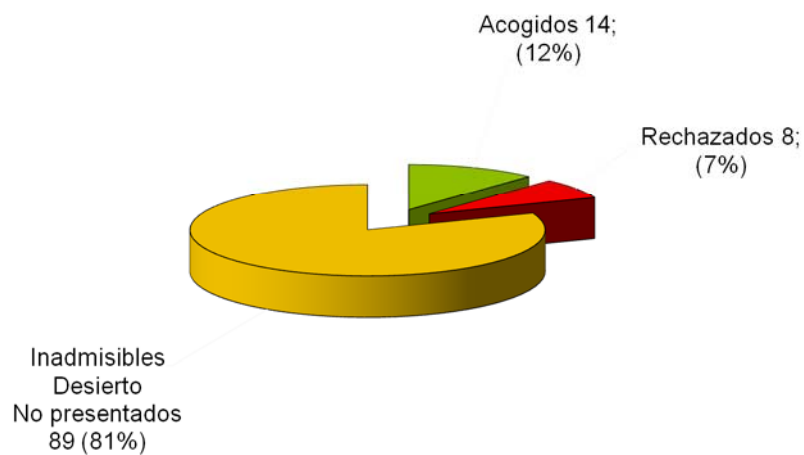


PAVIMENTO  
RESBALADIZO  
PE - 2

## Recurso de Unificación

### y tenemos Unificación ...?

#### Recurso de Unificación



Cantidad > 14 ( desde el 31 de marzo de 2008...)

Doctrinas

- Causal de plazo fijo en contratos de plazo indefinido
- Validez del finiquito
- Contratos a honorarios y vínculo laboral
- Aplicación ley laboral a funcionarios Municipales
- Representación del empleador
- Supremacía Ley de Quiebras sobre causal de termino de contrato
- Pago de indemnización adicional

Doctrinas (continuación)

- Aplicación prioritaria de Código del Trabajo EEPP
- Nulidad de despido por falta de pago de cotizaciones previsionales
- Carácter declarativo de sentencia que reconoce vínculo laboral
- Indemnización no comprende asignaciones de colación y movilización (><)
- Indemnización para profesionales de la Educación
- Indemnización para profesionales de la Educación (2)



PENDIENTE  
FUERTE DE  
SUBIDA  
PG - 7d

## LAS EVIDENCIAS

- \* J. Ordinario > materias mayoritarias > despidos (67%)  
> prevalencia de la conciliación (66%)
- \* J. Monitorio > alta recurrencia (50%)  
> falta debido proceso
- J. de Tutela > baja aplicación (3%)  
> incidencia prueba indiciaria  
> responsabilidad empresa  
(daño moral; medidas)
- \* Recursos > Nulidad inexistente > única instancia  
> Unificación > efecto *erga omnes*

## ALGUNAS PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

1) Única instancia > Tribunales Colegiados

2) Rol de C. Suprema (Proyecto de CPC: *Recurso Extraordinario*)

La función de la Corte Suprema es

“preservar la coherencia y unidad de los criterios de decisión en los tribunales del país” en virtud del recurso extraordinario.

En consecuencia, ejercerá su función de unificación cuando:

- a) La sentencia recurrida se oponga a la jurisprudencia uniforme.
- b) La jurisprudencia previa fuere contradictoria entre sí.
- c) No existiere jurisprudencia sobre la materia.
- d) Nuevos contextos históricos, sociales o culturales justifiquen variar la tendencia jurisprudencial.

**Muchas gracias por vuestra atención,  
será hasta un próxima oportunidad ...!**